

Profielschetsen PvdA/gemeenteraadsverkiezingen Ooststellingwerf 2014

Inleiding:

De gemeente Ooststellingwerf gaat een tijd van grote verandering tegemoet: decentralisaties op het gebied van Jeugdzorg en WMO, meer eigen verantwoordelijkheid voor de burger, schaalvergroting in het openbaar bestuur en dat alles in economisch onzekere tijden. De Partij van de Arbeid fractie zal zich de komende periode maximaal in moeten zetten om de sociaal democratische speerpunten zoveel mogelijk te realiseren, of in een coalitie met andere partijen via het collegeprogram of door het inbrengen van initiatief voorstellen.

Het zal voor de burger duidelijk moeten zijn waar de Partij van de Arbeid voor staat, wat zij wil bereiken, en wat zij heeft gerealiseerd. De spelers op dit veld zijn de fractie als collectief, het fractielid individueel en de lijsttrekker en wethouder in het bijzonder. Een optimaal samenspel van deze spelers is uitgangspunt.

Voor de fractie als collectief en de individuele fractieleden zijn onderstaande profielen opgesteld.

Bij de lijsttrekker en de wethouder past wellicht nog een extra toelichting. Wij zien de lijsttrekker als het politieke gezicht van de Partij van de Arbeid in Ooststellingwerf; zijn/haar taak is het om de fractie zowel intern als extern profiel te geven: de fractie te verbinden, te onderhandelen met andere partijen in de raad, de relatie met de andere fracties en de wethouders te onderhouden, maar vooral ook herkenbaar te zijn in de samenleving als het gezicht van de Partij van de Arbeid in de gemeente.

De wethouder zorgt dat de punten uit het coalitieakkoord worden uitgevoerd, handelt binnen de door de raad gestelde kaders op een transparante en integere wijze volgens sociaal democratische principes, is toegankelijk voor de samenleving, en heeft een goed functionerend netwerk. Hij/zij heeft bestuurlijke kwaliteiten en is in staat binnen het college samen te werken en zijn/haar portefeuille adequaat te beheren. De wethouder kan worden gekozen uit de leden op de lijst, maar ook van buiten worden aangetrokken afhankelijk van de gevraagde inhoudelijke competenties.

Meest gewenste samenstelling gemeenteraadsfractie PvdA.

Het bestuur van de afdeling Ooststellingwerf hanteert de volgende uitgangspunten voor de meest gewenste samenstelling van de gemeenteraadsfractie.

1. Heeft een evenwichtige samenstelling (deskundigheid, ervaring, achtergrond, leeftijd, geslacht, geografische spreiding en contacten in de gemeente spelen daarbij een rol).
2. Investeert in constructieve samenwerking, evalueert het eigen functioneren kritisch en met enige regelmaat en controleert het college kritisch op basis van actieve informatievergaring.
3. De fractie vervult een actieve agendabepalende en kader stellende rol, houdt rekening met de belangen van de eigen achterban en besteedt intensief aandacht aan publieke verantwoording.
4. De fractie ontwikkelt een helder naar buiten gericht politiek profiel. Draagt in te nemen standpunten en ingenomen standpunten met daaropvolgende resultaten systematisch baar buiten uit. De fractie waakt er voor opgeslokt te worden door de grote hoeveelheid stukken vanuit het gemeentehuis.
5. Uitgangspunt is dat minimaal de eerste 10 kandidaten voldoende capaciteiten en tijd moeten hebben om zonder al te veel moeite het raadslidmaatschap te kunnen vervullen.

6. De eerste plaats op de kandidatenlijst is voor de politieke leider en beoogd fractievoorzitter.
7. Op de lijst staan ook mensen met voldoende kwaliteiten om het wethouderschap te kunnen vervullen. Het is afhankelijk van de uitkomst van de collegeonderhandelingen wie er als meest geschikte wethouders kandidaat wordt aangewezen. Eventueel wordt een wethouders kandidaat van buiten aangezocht.
8. Om een evenwichtige raadsfractie te kunnen vormen is het belangrijk mensen met benodigde relevante kennis van zaken voor wezenlijke taakvelden als financiën en economische zaken, ruimtelijke ordening en milieu, onderwijs en sociale zaken, welzijn en zorg te selecteren.
9. De fractie werkt vanuit een gedegen analyse van alle relevante gegevens en omstandigheden en ontwikkelt vandaaruit een strategische lijn voor haar optreden.
10. De fractie investeert in gerichte scholing voor de eigen ontwikkeling. Daarbij kan onder andere gebruik worden gemaakt van het uitgebreide aanbod van de landelijke PvdA.

Profielschets van een raadslid voor de fractie van de PvdA:

Voor het profiel van individuele raadsleden worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

1. Is lid van de PvdA en straalt dit uit door herkenbare, open en proactieve houding binnen en buiten de fractie.
2. Is aantoonbaar maatschappelijk betrokken, breed geïnteresseerd in maatschappelijke ontwikkelingen en in staat burgers actief te betrekken bij het politieke proces.
3. Is zich bewust van de positie en verantwoordelijkheid als volksvertegenwoordiger.
4. Onderschrijft het verkiezingsprogramma en zet zich in om dit programma te verwezenlijken.
5. Kan in samenwerking met fractie en bestuur activiteiten organiseren.
6. Is bereid publiekelijk en actief verantwoording af te leggen over eigen functioneren richting kiezers en de leden.
7. Gaat de politieke visie van de PvdA vertalen in woord en geschrift.
8. Is integer, nieuwsgierig, kritisch en uit eigen meningen op onafhankelijke wijze.
9. Beschikt over een zekere mate van creativiteit, openheid en inlevingsvermogen en gevoel voor politieke verhoudingen.
10. Is in staat tegenwerking te incasseren, te relativiseren en effectief te blijven presteren onder tijdsdruk, bij tegenslag, teleurstelling of tegenspel.
11. Is gericht op samenwerking, zowel binnen als buiten de fractie.
12. Is in staat over standpunten compromissen te sluiten.

Profielschets Lijsttrekker

Naast wat voor raadsleden geldt, ook nog een aantal extra aandachtspunten met betrekking tot de lijsttrekker

1. nummer één op de lijst, de lijsttrekker is het boegbeeld van de partij en is de beoogd fractieleider.
2. Draagt het PvdA beleid actief naar buiten uit en benut daarbij pers, sociale media, website etc.
3. Handelt politiek strategisch, zowel binnen als buiten de raad.
4. Kan mensen binden en verbinden

5. Is in staat analytisch en strategisch te denken en te handelen

Profielschets wethouder PvdA Ooststellingwerf.

In het onderstaande profiel, dat bedoeld is als meetlat voor (potentiële) wethouders, komt een aantal eigenschappen voor een wethouder 'nieuwe stijl' aan bod. Het profiel heeft vooral betrekking op de rol van de wethouder ten opzichte van de gemeenteraad en de bevolking.

Eigenschappen van de wethouder.

Persoonlijk

1. De wethouder is initiatiefrijk.
2. De wethouder is integer en transparant
3. De wethouder heeft statuur en uitstraling.
4. De wethouder investeert in contacten met burgers, maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven.

Vaardigheden

1. De wethouder functioneert zelfstandig en onafhankelijk ten opzichte van de raad. Hij vormt zelfstandig zijn mening en respecteert de kaders die de raad stelt.
2. De wethouder neemt binnen deze kaders zijn eigen verantwoordelijkheid, maar zoekt daarbij ook nadrukkelijk de samenwerking met de PvdA fractie.
3. De wethouder weet wat onderhandelen is. Hij heeft een goed gevoel voor de politieke besluiten en handelt daarbij vanuit het PvdA gedachtengoed.
4. De wethouder kan strategisch denken en is in staat tot kritische zelfreflectie.
5. De wethouder is in staat de speerpunten uit het collegeprogramma concreet vorm te geven en heeft daarbij vooral oog voor het maatschappelijk effect
6. De wethouder is bestuurlijk georiënteerd.
7. De wethouder legt verantwoording af.
8. De wethouder is team(=college) gericht.
9. De wethouder zoekt de dialoog en betreft burgers actief bij beleidsvorming.
10. De wethouder is een creatief netwerker.